



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้านประกอบด้วย 1) การวางแผนอัตรากำลังคน 2) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเล่มเอกสารแสดงการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

1. การวางอัตรากำลังคน
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ข้อมูล 10 มิ.ย. ด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา 2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร 3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา 5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด) <p>1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสถานศึกษา</p> <p>1.3 เสนอแผนต่อเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา</p> <p>1.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา 2) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>2. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>2.1 สํารวจและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุง</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>ตำแหน่ง</p> <p>2.2 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p>
<p>1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)</p>	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วย เป็นครู จำนวน ราย</p>
<p>1.3 งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>3. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3.1 สพฐ.แจ้งการจัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>3.3 รวบรวมข้อมูลพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวและข้อมูล 10 มิ.ย. เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองจัดสรรอัตรากำลังพิจารณา</p> <p>3.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรา</p> <p>3.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p>	<p>4.งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>4.1 สํารวจตำแหน่ง เกษียณอายุราชการปกติ , เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.2 จัดทำบัญชีตำแหน่งเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตราที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>4.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ. กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>4.7 ส่งคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตรากะยชิดคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ต่อ)</p>	<p>4.8 ส่งคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ สพฐ. และแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>รอต่าเนินการ</p>
<p>1.5 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>5. งานบริหารพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p> <p>5.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดกรอบพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่รับจัดสรร</p> <p>5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>5.4 แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>รอต่าเนินการ</p>
<p>1.6 งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารเงินเดือน</p>	<p>6. งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารเงินเดือน</p> <p>6.1 วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. ของทุกปีและนำเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ย</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>6.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>6.4 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>6.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่อนุมัติ</p> <p>6.6 แจกคำสั่งเกลี้ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ เสนอ อ.ก.ค.ศ. อนุมัติ</p>
<p>1.7 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>7. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.1 สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.2 ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>7.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>7.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>7.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นชอบและเสนออนุมัติ</p> <p>7.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ.กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี้ย)</p> <p>7.7 ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>รอดำเนินการ</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>8. การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>8.1 เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสำรวจข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (จ.18 ที่มีตัว) 2) ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน 3) ข้อมูลครูไปช่วย – ครูมาช่วยราชการ 4) ข้อมูลวุฒิการศึกษา/วิทยฐานะ/อันดับ/ชั้น/เพศ 5) ตำแหน่งเกษียณปีปัจจุบันและปีถัดไป 6) จำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง <p>8.2 นำข้อมูลที่รวบรวมไว้มากรอกตามแบบที่ สพฐ. กำหนด ดังนี้</p> <p>ข้อมูลในสถานศึกษา</p>
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)</p>	<p>1) จัดทำข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณและข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม(ณ วันที่ 30 กันยายน) นับรวมตำแหน่งเกษียณ</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน</p> <p>โดยแยกจำนวนตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ</p> <p>ตารางที่ 3 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะและเพศ</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>ข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา/บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) แยกเป็นตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ไม่มีคนครอง)</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิद्यฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน และข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>8.3 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทุกตารางให้ถูกต้องตรงกันรายงาน สพฐ.</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

2. การสรรหา, คัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>2.1การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา2566</p>	<p>โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคีได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและข้อมูลวิชาเอก 2. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 3. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ.ของผู้ประสงค์ย้าย 4. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้ายแล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 5. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 6. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 7. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ.ของผู้ประสงค์ย้าย 8. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 9. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 10. สพท./สศศ. ที่รับย้ายส่งข้อมูลพื้นฐานของขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 11. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชีวิตที่ สพฐ. กำหนดเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ./ พิจารณา 12. เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติการย้าย 13. ผู้มีอำนาจตามตามมาตรา 53 ออกคำสั่งและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	ตำแหน่งครูได้รับการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และย้ายไปต่างเขตพื้นที่ รวมทั้งหมดจำนวน ราย

3. การพัฒนาบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>3.1 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>โรงเรียน..... ได้ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชุมสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือก 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลกำรดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. กิจกรรมการดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชุมสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือกตามจำนวนการจัดสรร 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

4.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)	<p>โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.25622. แจงปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน 2564 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8 <p>4.</p>

	<p>แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564</p> <p>แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และ</p>
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) (ต่อ)</p>	<p>หนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5 . โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ประกาศผลผู้ที่มีผลการ</p>

	<p>ประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)</p> <p>และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>
--	---

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)</p>	<p>โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณา

เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. 2562 ข้อ 8

และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
พ.ศ. 2553 ข้อ 8

4.

แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23

ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30
ตุลาคม 2561 และ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่

28 มีนาคม 2562

5 . โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ

5.2

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
งานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/
ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

5.3

	<p>คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรอง ผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>
--	--

5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p>	<p>1. กิจกรรมกิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วย พ.ศ.2566 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ราย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2.</p>

	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เชียงราย เขต 3</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>
<p>5.2 การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ</p>	<p>1. การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1.1) แจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบถึงการคัดเลือกรางวัล</p> <p>1.2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>ในกรณีที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกและส่งต่อในระดับต่อไป</p> <p>1.3) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก</p> <p>1.4) ประกาศผลการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>1.5) แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป (ระดับเขตพื้นที่)</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

ภาคผนวก

1.3 อัตรากำลังบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(ข้อมูล ณ วันที่.....)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร			หมายเหตุ	
		รวม (คน)	แยกตามแหล่งงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ (คน)			เงินนอกงบประมาณ (คน)
			สพฐ.	แผนปฏิบัติการ		
1	พนักงานราชการ-ครูผู้สอน					
2	พนักงานราชการ-ครูพี่เลี้ยง					
3	เจ้าหน้าที่ธุรการอัตรา 9,000 บาท					
4	นักการภารโรง					
5	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ					
รวมทั้งสิ้น						

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..... ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน....ราย งานสรรหา เลือกรับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน.....อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

2.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ ที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
3	ครู					
4	ครูผู้ช่วย					

2.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

2.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ วันที่.....)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ ที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					

2.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ ที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		

1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา				
---	----------------------	--	--	--	--

2.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา					

2.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		

2.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการครู			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา		

2.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		

--	--	--	--	--

2.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขต พื้นที่การศึกษา	ต่างเขต พื้นที่การศึกษา		
1	ข้าราชการครู				
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)				

2.7 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่มีการสรรหา

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียน.....ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีมาตรฐาน จรรยาบรรณ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน และมีจิตวิญญาณความเป็นมืออาชีพ
โรงเรียน..... จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ดังนี้

(สำเนาโครงการพัฒนางานบุคคลของสถานศึกษา)

4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ต่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.8/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และได้กำหนดคู่มือการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.4/1100 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ได้ดำเนินการ ดังนี้

งานวิทยฐานะ

วิทยฐานะ	เลขที่คำสั่ง	คำสั่งลงวันที่	จำนวน (ราย)
ครูชำนาญการ	-	-	-
ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-
รวมจำนวน			-

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากประเทศจะเจริญได้นั้นส่วนหนึ่งย่อมมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูในการปลูกฝังความรู้ ความคิด และจิตใจให้แก่เยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาคณะจะดำเนินไปอย่างถูกต้องเพราะมีระบบการศึกษาที่ดี และระบบการศึกษาจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพก็เพราะมีครูที่มีคุณภาพ สิ่งสำคัญประการหนึ่งที่มีอิทธิพล และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ คือการพัฒนาคุณภาพชีวิตของครู ถ้าครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากร ทำงานการศึกษาให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ โดยโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี มีการดำเนินการ ดังนี้

สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

รายละเอียด	จำนวน	
	เรื่อง	ราย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
1.3 ตำแหน่ง ครู		
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท		
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรางวัลอื่น ๆ		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
1.3 ตำแหน่ง ครู		
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท		
รวมทั้งสิ้น		

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนราย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน.....ราย ตามรายละเอียด ดังนี้

6.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขต เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
3	ข้าราชการครู					
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)					

6.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ))

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขต เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					

6.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขต เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					

6.2.3 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขต เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต เขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ					

6.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/ กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
-	-	-	-

6.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การลาออกจากราชการ			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการส ถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ ที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่กา รศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	-	-
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	-

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.3 งานทะเบียนประวัติ

1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	จำนวน	0	ราย
2. การเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	0	ราย
3. การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการทำงาน	จำนวน	0	ราย
4. การขออนุญาตไปต่างประเทศ			